

Na osnovu članova 192. i 94. (odnosno 94a) Zakona o radu („Sl. glasnik RS“, br. 24/05 i 61/05)

direktor \_\_\_\_\_ donosi  
(naziv i sedište poslodavca)

## REŠENJE O PORODILJSKOM ODSUSTVU I ODSUSTVU SA RADA RADI NEGE DETETA

**1.** Zaposlena \_\_\_\_\_ (ime i prezime zaposlene)

na poslovima \_\_\_\_\_ (naziv poslova) otpočela je korišćenje

porodiljskog odsustva dana \_\_\_\_\_ 200\_\_ . godine.

**2.** Porodiljsko odsustvo i odsustvo sa rada radi nege deteta odobrava se u periodu od \_\_\_\_\_ do

\_\_\_\_\_ 200\_\_ . godine.

**3.** Za vreme porodiljskog odsustva i odsustva sa rada radi nege deteta zaposlena ima pravo na naknadu zarade, u skladu sa zakonom.

### Obrazloženje

Zaposlena je prema nalazu nadležnog zdravstvenog organa započela korišćenje porodiljskog odsustva dana \_\_\_\_\_ 200\_\_ . godine.

U skladu sa zakonom, zaposlenoj pripada pravo na porodiljsko odsustvo i odsustvo sa rada radi nege deteta u trajanju od \_\_\_\_\_ dana, pa je doneto rešenje kao u dispozitivu.

**Pouka o pravnom leku:** Protiv ovog rešenja zaposlena može u roku od 90 dana od dana dostavljanja da pokrene spor pred nadležnim sudom.

U \_\_\_\_\_

Direktor

Dana \_\_\_\_\_ godine

\_\_\_\_\_

Ovo rešenje dostaviti:

- Zaposlenoj
- Službi za finansijske i kadrovske poslove.